

iets kunnen ontlasten, zowel bij de Corona-zorg die doorloopt als het opstarten van de reguliere zorg. Mijn verwachting is dat we niet meer dan (10)(2b) nodig hebben om dit voor 3 maanden te kunnen doen.

Groet,

(10)(2e)

Van: (10)(2e) (10)(2e) 3 (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: donderdag 28 mei 2020 17:11

Aan: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: FW: noodopvang zorgprofessionals

Zo ff bespreken

Verzonden met BlackBerry Work

(www.blackberry.com)

Van: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (AFEP) <(10)(2e)@minfin.nl>

Datum: donderdag 28 mei 2020 5:10 PM

Aan: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>, (10)(2e) (10)(2e)@minaz.nl>

Kopie: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minszw.nl>, (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minfin.nl>, (10)(2e)

(10)(2e) <(10)(2e)@minfin.nl>

Onderwerp: noodopvang zorgprofessionals

Hoi (10)(2e) en (10)(2e)

Vanochtend bracht (10)(2e) de verlenging van de noodopvang voor zorgprofessionals op, en zij gaf aan dit graag te willen agenderen voor de Mccb. Hier is echter geen overeenstemming over met FIN en SZW. Dat zit zowel op de budgettaire consequenties, als op andere aspecten zoals juridische houdbaarheid en marktverstoring. Wij zijn daarmee niet akkoord met voorleggen dinsdag aanstaande in de Mccb.

Groeten (10)(2e)

To: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
From: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
Sent: Fri 5/29/2020 7:06:35 AM
Subject: RE: noodopvang zorgprofessionals
Received: Fri 5/29/2020 7:06:35 AM

Route via ouders geeft wel gedoe met KOT dus. Ben benieuwd hoe (10)(2e) denkt dat je gemakkelijk het restant kan compenseren via werkgever. Dan moet de werkgever haast gaan toetsen op het recht op kinderopvang.

Daarnaast zegt (10)(2e) dat het altijd via ouders loopt, maar noemt vervolgens wel optie dat werkgever de uren inkoopt. Dat is een andere route dan via ouders en misschien wel gemakkelijker ivm feit dat we dan niet met KOT te maken hebben.

Ik heb (10)(2e) en (10)(2e) gevraagd om 915 even te webexen over hoe verder.

Groet!

(10)(2e)

Verzonden met BlackBerry Work
 (www.blackberry.com)

Van: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
Datum: vrijdag 29 mei 2020 8:57 AM
Aan: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
Onderwerp: FW: noodopvang zorgprofessionals

Zie hieronder terecht aanvulling; schakelen jullie met Dus - i vanochtend? Thx (10)(2e)

Verzonden met BlackBerry Work
 (www.blackberry.com)

Van: (10)(2e) <(10)(2e) @minszw.nl>
Datum: vrijdag 29 mei 2020 8:56 AM
Aan: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
Onderwerp: RE: noodopvang zorgprofessionals

Ha (10)(2e)

Dank voor deze mail! Even een correctiepuntje: je hebt het over "Gelet op het bovengenoemde belang denk ik daarom dat het gerechtvaardigd is om kinderdagverblijven en gastouders te compenseren voor eventueel extra kinderopvang die zij beschikbaar stellen voor de kinderen van zorgprofessionals."

Compensatie aan de Kinderopvangorganisaties is echter niet aan de orde. Zoals ik gisteren heb uitgelegd lopen de geldstromen rond kinderopvang altijd via de ouders. Dus zij zouden op een of andere wijze gecompenseerd moeten worden voor de extra kosten die zij maken voor kinderopvang.

Zoals aangegeven zie ik daar alleen de route van compensatie via de werkgevers als een begaanbare (waarbij het denk ik ook zo kan zijn dat de werkgever de extra uren inkoopt bij de kinderopvang (maar dan is er voor die uren geen kinderopvangtoeslag, dus worden je kosten per uur hoger)).

Die route vergt nog uitwerking gaf je gisteren terecht aan.

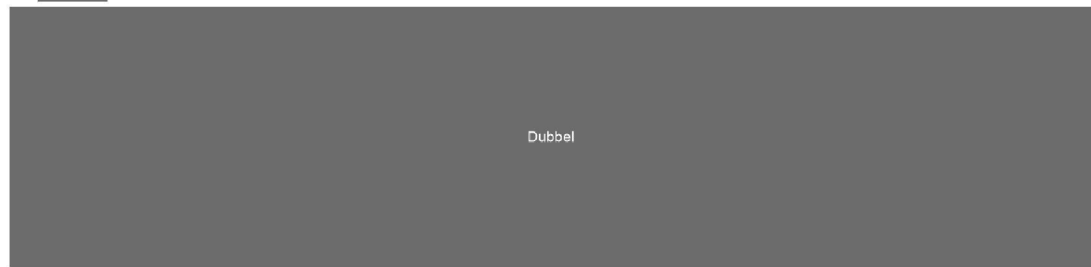
Groeten
 (10)(2e)

Verzonden met BlackBerry Work

(www.blackberry.com)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Datum: donderdag 28 mei 2020 22:57
Aan: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minfin.nl (10)(2e) (10)(2e) @minaz.nl
Kopie: (10)(2e) <(10)(2e)@minszw.nl> (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minfin.nl (10)(2e)
(IRF/SZWRESO) <(10)(2e)@minfin.nl> (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl (10)(2e)
<(10)(2e)@minszw.nl> (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: noodopvang zorgprofessionals

Hoi (10)(2e) er (10)(2e)



Dubbel

Gelet op het bovengenoemde belang denk ik daarom dat het gerechtvaardigd is om kinderdagverblijven en gastouders te compenseren voor eventueel extra kinderdagopvang die zij beschikbaar stellen voor de kinderen van zorgprofessionals. Met SZW (directeur KO) ben ik goed overleg om te verkennen wat mogelijk is voor een kortstondige periode, vb tot 1 september, zodat we de zorg ook hiermee iets kunnen ontlasten, zowel bij de Corona-zorg die doorloopt als het opstarten van de reguliere zorg. Op dit moment is het nog onzeker of een goede uitvoeringsvariant kunnen bieden voor deze maatwerkoplossing. De kosten hiervan zijn trouwens niet erg hoog; we ramen deze nu op (10)(2b)

Mijn aankondiging in de vijfhoek was enkel bedoeld om jullie niet te verrassen met een mogelijke tekstpassage in de TK-brief as dinsdag. Uiteraard laat ik jullie weten wat we gaan communiceren hierover (gezien de toezegging aan TK vorige week).

Zonnige groet,

(10)(2e)

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)



Dubbel